



SITUACIÓ LABORAL DELS CLUBS ESPORTIUS

REFLEXIÓ SOBRE LA SITUACIÓ LABORAL DELS CLUBS ESPORTIUS I, ALHORA, DELS ATENEUS

El passat 12 de gener de 2013, el diari ARA va triar com a tema del dia "El túnel fosc de l'esport amateur", on s'explicava que "la crisi colla els clubs catalans i les exigències de la Seguretat Social els posen al límit de la supervivència".

L'executiu de Mariano Rajoy va aprovar un pla general de lluita contra el treball irregular i el frau a la Seguretat Social que va començar el passat 27 d'abril de 2012. Les primeres víctimes de les inspeccions del Ministeri de Treball van ser clubs de Natació, Waterpolo i de Futbol. En aquestes inspeccions s'han trobat força irregularitats: sous de jugadors no cotitzats a la Seguretat Social, entrenadors sense assegurar, etc. Les sancions que generen aquestes irregularitats van dels 600.000€ fins als 1,2 milions d'euros, en algun cas.

Ivan Tibau, Secretari General de l'Esport de la Generalitat de Catalunya ha parlat amb el seu homòleg del govern de l'estat per tal d'aconseguir que es prorroguin les esmentades multes, així com advertir del perill d'aquestes inspeccions que poden suposar el tancament de molts clubs esportius.

Molts clubs esportius sense finalitat lucrativa (igual que moltes associacions) mantenen a dia d'avui una situació irregular pel que fa a les obligacions comptables, fiscals i laborals. La remuneració d'entrenadors / monitors és un dels temes més habituals en les mancances d'aquestes entitats. Recordem que només hi ha dues maneres per remunerar a un entrenador, tenint en compte que és una relació per compte aliè (l'entrenador depèn del seu club) i que ho realitza de forma continuada en el temps (normalment de setembre a juny). Les dues vies seran segons si l'entrenador és remunerat pel seu treball o no.

- Quan l'entrenador no és remunerat per la tasca que desenvolupa, té la condició de voluntari i, per tant, se li poden compensar les despeses que derivin de l'acció voluntària que està desenvolupant, sempre que aquest presenti els justificants de les despeses, exclòs el quilometratge que se li podrà remunerar fins a 0,19€/Km. Aquestes compensacions

econòmiques no tributen a la declaració d'IRPF. Al no haver-hi contraprestació econòmica, el voluntari no ha de cotitzar, però sí és obligatori fer una assegurança que el cobreixi.

- Quan l'entrenador és remunerat per la seva feina, només hi ha la possibilitat de celebrar una relació laboral entre l'entitat i l'entrenador. Aquesta relació pot ser a temps complet o a temps parcial (com la majoria d'entrenadors, que dediquen unes hores a aquesta feina sovint complementària). La problemàtica d'aquesta via és el cost que representa, ja que suposa un 30% més del salari brut de l'entrenador que, en molts casos no és assumible.

Per tant, aconsellem a tots els clubs esportius (i també les altres entitats) que regularitzin urgentment la situació dels seus entrenadors, monitors, etc. En temps de bonança econòmica es feien els ulls grossos, però ara sembla que la inspecció de treball s'hi està posant seriosament.

Sota el nostre parer, caldria preveure casos com aquests en el sistema laboral actual creant una llei laboral del treballador "semi-professional". Estem segurs que aquest fet fomentaria regularitzar la situació d'aquest tipus de pràctiques.

Roger Santiago
Assessor laboral, fiscal i comptable de la Federació d'Ateneus de Catalunya.