

GUIA PRÀCTICA: Violència masclista i LGTBIfòbia



Federació d'Ateneus
de Catalunya

Dipòsit legal: B 22140-2022

1a. edició: novembre 2022

Edita: Federació d'Ateneus de Catalunya

Continguts: Milena Duch, serveis de projectes de la FAC

Disseny: Sílvia Vallverdú (vallverducomunicacio2@yahoo.es)

Què són les «Guies pràctiques per als ateneus»?

Les guies pràctiques de formació de la Federació d'Ateneus de Catalunya conformen la col·lecció documental que posem a disposició del conjunt dels ateneus perquè tinguin una eina útil, pràctica i de ràpida consulta, que els serveixi de referent per poder superar les casuístiques amb les quals es trobin durant la seva activitat habitual.

En aquesta guia trobareu alguns aspectes clau que us ajudaran a conèixer millor quins són els conceptes bàsics que cal saber sobre la violència masclista i lgtbfòbica, així com quins són els recursos per abordar-la.



ÍNDEX

1. PER QUÈ AQUESTA GUIA?	5
Conceptes bàsics	5
2. QUÈ HAS DE SABER SOBRE VIOLÈNCIA MASCLISTA I LGTBIFÒNICA?	7
Violència masclista	7
Violència LBTBifòbica	8
3. PREVENCIÓ I DETECCIÓ	9
Prevenió	9
Detecció	9
4. PROTOCOLS CONTRA LES VIOLÈNCIES: QUÈ SÓN I PER A QUÈ SERVEIXEN?	10
5. POSSIBLES ACCIONS A DESENVOLUPAR	11
6. RECURSOS PER A L'ABORDATGE	13
Legislació	13
Recursos i serveis d'atenció a la violència masclista	14
Entitats especialitzades en prevenció, conscienciació i suport ..	19

1. PER QUÈ AQUESTA GUIA?

Des de la Federació d'Ateneus de Catalunya (FAC) i amb consideració de les peticions i inquietuds manifestades per part de diversos ateneus associats es considera de vital importància dotar-nos d'eines, tant teòriques com practiques, per abordar les qüestions relacionades amb el masclisme i la lgtbifòbia.

El dret a la igualtat efectiva de totes les persones és un principi jurídic universal reconegut per les normatives internes i internacionals, alhora, totes les persones tenen dret a ser tractades amb dignitat i respecte, aquest dret queda recollit dins de la declaració dels drets humans universals.

Les discriminacions i violència cap a les dones, així com per raó d'orientació sexual i identitat de gènere, són problemàtiques que afecten al conjunt de la nostra societat. Els ateneus com a part d'aquesta societat han de prendre partit en l'eradicació d'aquestes violències, així com en la difusió i posicionament per a la construcció d'una societat diversa i lliure de qualsevol tipus de violència.

Aquesta guia vol ser un recurs per a totes les persones associades a un ateneu i sobretot per a les seves juntes directives, per tal de posar al seu abast alguns dels conceptes i informació bàsica a tenir en compte en matèria de feminismes i diversitat sexual i de gènere.

CONCEPTES BÀSICS

- **Patriarcat:** És l'organització social que històricament ha donat poder als homes per sobre de les dones.
- **Sexe:** El sexe es determina segons com són els genitals externs d'una persona per poder-li assignar en el moment que neix la categoria de dona o d'home
- **Gènere:** És una construcció social i cultural binària (masculí i femení). Es defineix com l'assignació de rols i comportaments que cada societat i cultura atribueix a cada sexe. Inclou la forma de vestir, de relacionar-se, d'assumir responsabilitats socials, familiars i professionals.
- **Sexisme:** actitud que discrimina les persones pel seu sexe. discriminació a vegades té una expressió molt marcada en el llenguatge però també es pot donar a través de l'ocult, la invisibilització i la discriminació subtil de les dones en els actes quotidians.
- **Masclisme:** La violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones

- **LGTBfòbia:** Ens referim a aquella violència o discriminació perpetrada contra persones amb sexualitats diferents de l'heterosexualitat: Lesbianes, gais o bisexuals. Així com a persones que no s'identifiquen amb el seu gènere assignat al néixer: homes trans, dones trans, no binàries (cap gènere).
- **Gai:** Home que se sent atret emocional o físicament per altres homes.
- **Lesbiana:** Dona que se sent emocionalment o físicament atreta per altres dones.
- **Bisexualitat:** Orientació sexual en la qual una persona se sent atreta per als dos sexes, dones i homes.
- **Intersexual:** Persona que neix amb característiques genitals d'home i de dona. Els seus cromosomes no s'adeqüen al model binari XY o XX. També conegudes vulgarment com a «hermafrodites».
- **Trans:** Terme menys restrictiu i més neutre que el de transsexualitat que aspira a oferir un camp més ampli i desafectant que el mot transsexual, acollint altres identitats no polaritzades entre home i dona.
- **Cisgènere:** Persona en la qual el sexe de naixement encaixa exactament amb la seva identitat sexual.



2. QUÈ HAS DE SABER SOBRE VIOLÈNCIA MASCLISTA I LGTBIFÒBICA

Violència masclista

La violència masclista és un producte de la cultura patriarcal, la màxima expressió de la qual es construeix al voltant d'allò que coneixem com a masclisme. En aquest sentit, la *Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista*, en el seu text consolidat, incorpora la definició jurídica de violència masclista com «violació dels drets humans a través de la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat».

TIPUS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

- **Violència física:** comprèn qualsevol acte de força contra el cos d'una dona, amb el resultat o el risc de produir-li una lesió física.
- **Violència psicològica:** comprèn tota conducta o omissió que produeix en una dona una desvaloració o un patiment, per mitjà d'amenaques, humiliació, vexacions, menysteniment, menyspreu, exigència d'obediència o submissió, coerció verbal, insults, aïllament o qualsevol altra limitació del seu àmbit de llibertat.
- **Violència sexual:** comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat personal de la dona creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la dona, amb independència del vincle que hi hagi entre la dona i l'agressor o agressors.
- **Violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius:** consisteix a impedir o dificultar l'accés a una informació veraç, necessària per a la presa de decisions autònomes i informades. Pot afectar els diferents àmbits de la salut física i mental, incloent-hi la salut sexual i reproductiva, i pot impedir o dificultar a les dones prendre decisions sobre llurs pràctiques i preferències sexuals, i sobre llur reproducció i les condicions en què es duu a terme, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable.

- **Violència econòmica:** consisteix en la privació intencionada i no justificada de recursos per al benestar físic o psicològic d'una dona i, si escau, de llurs fills o filles, en l'impagament reiterat i injustificat de pensions alimentàries estipulades en cas de separació o divorci, en el fet d'obstaculitzar la disposició dels recursos propis o compartits en l'àmbit familiar o de parella i en l'apropiació il·legítima de béns de la dona.
- **Violència digital:** consisteix en els actes de violència masclista i misogínia en línia comesos, instigats, amplificats o agreujats, en part o totalment, amb l'ús de tecnologies de la informació i de la comunicació, plataformes de xarxes socials, webs o fòrums, correu electrònic i sistemes de missatgeria instantània i altres mitjans semblants que afectin la dignitat i els drets de les dones.
- **Violència de segon ordre:** consisteix en la violència física o psicològica, les represàlies, les humiliacions i la persecució exercides contra les persones que donen suport a les víctimes de violència masclista. Inclou els actes que impedeixen la prevenció, la detecció, l'atenció i la recuperació de les dones en situació de violència masclista.
- **Violència vicària:** consisteix en qualsevol classe de violència exercida contra els fills i filles amb la finalitat de provocar dany psicològic a la mare.

Tots aquests tipus de violència tenen en comú que són perpetrats per homes cap a dones, ja sigui l'espai familiar, al carrer, en espais d'oci o en institucions.

Violència LGTBfòbica

La violència lgtbfòbica és aquella que té a veure amb la discriminació, difamació sobre estereotips i/o la violència per motius d'orientació sexual i/o de gènere.

Aquest terme recull diferents tipus de violència:

- **Homofòbia:** S'utilitza per referir-se a la discriminació contra les persones que senten atracció cap a persones del mateix sexe. Es fa servir concretament contra els homes gais.
- **Lesbofòbia:** Discriminació cap a les dones lesbianes.
- **Bifòbia:** Discriminació ca a les persones bisexuals.
- **Transfòbia:** Discriminació cap a les persones trans. S'acostuma a usar com a genèric per la discriminació cap a homes i dones trans i persones no binàries (que no s'identifiquen amb cap gènere).
- **Transmissogínia:** Discriminació concreta cap a dones trans.

3. PREVENCIÓ I DETECCIÓ

Prevenció

Segons el Parlament de Catalunya la prevenció de la violència masclista són «el conjunt d'accions encaminades a evitar o reduir la incidència de la problemàtica de la violència masclista per mitjà de la reducció dels factors de risc, i impedir-ne així la normalització, i les encaminades a sensibilitzar la ciutadania, especialment les dones, en el sentit que cap forma de violència no és justificable ni tolerable.»

Detecció

Pel que fa a la detecció es descriu com «la posada en funcionament de diferents instruments teòrics i tècnics que permetin identificar i fer visible la problemàtica de la violència masclista, tant si apareix de forma precoç com de forma estable, i que permetin també conèixer les situacions en les quals s'ha d'intervenir, per tal d'evitar-ne el desenvolupament i la cronicitat».

En aquest sentit, els ateneus i entitats culturals que tinguin un compromís ferm en l'erradicació de la violència masclista i lgtbfòbica poden dur a terme múltiples accions per a complementar deteccions, tot dotant-se de recursos i eines.

Podríem dir que recursos més fonamentals per a la conscienciació i prevenció de les violències masclistes i lgtbfòbiques són a nivell educatiu i formatiu. Les xerrades, tallers i formacions al voltant de la conscienciació en aquestes matèries són de vital importància per tal que els membres dels ateneus puguin detectar i abordar situacions de violència així com ajudar a informar i conscienciar a tothom sobre aquestes qüestions.

A banda de la formació en matèria de violència masclista i lgtbfòbica, una eina important per la prevenció i amb la qual cada vegada més espais de la societat s'estan dotant són els **protocols contra les violències**.

ACCIONS DE SENSIBILITZACIÓ I PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA

- Identificar els estereotips associats al gènere de les persones.
Ex. Els homes són més forts, les dones són més malpensades, etc.
- Detectar quines actituds es tenen respecte a reproduir aquests estereotips.
També, quines activitats fem a la nostra entitat que reproduïxen aquest missatge nociu respecte al gènere?
- Identificar els diferents tipus de violència masclista.
- Donar a conèixer les diverses identitats de gènere i d'opció sexual. Tenim diversitat a dintre de l'ateneu? La representem?

4. PROTOCOLS CONTRA LES VIOLÈNCIES: QUÈ SÓN I PER A QUÈ SERVEIXEN?

Els protocols contra la violència són una eina que adopten, des de fa uns anys, diferents col·lectius, institucions, espais laborals i tota mena d'organitzacions per tal d'abordar

Són una eina que ajuda als espais col·lectius a entendre, prevenir, detectar i gestionar casos d'agressions que tenen una lectura estructural, és a dir, que es donen pel context social i polític en què ens trobem (patriarcal).

Els protocols contra les violències masclistes i/o lgtbfòbiques tipifiquen els tipus de violència i situacions d'agressió que existeixen i, en cada cas, tipifica també els possibles abordatges i respostes en cada una.

És per això que és positiu que tots els espais on conflueixen i conviuen, com a punt de trobada, diverses persones estableixin un protocol d'actuació davant de situacions d'assetjament i/o violència de qualsevol tipus (anteriorment esmentades), i introduir mecanismes de detecció i mesures preventives i sancionadores contra les conductes abusives i l'assetjament sexual dels seus membres i participants. D'altra banda cal remarcar la necessitat de saber detectar grups de risc i sectors afectats i conèixer quines respostes es poden donar en cada cas per no contribuir en la revictimització, ni la impunitat d'aquestes situacions.

Actualment la Federació d'Ateneus de Catalunya està treballant per tenir un protocol propi en el qual els ateneus es puguin adherir i fer-lo servir.



5. POSSIBLES ACCIONS A DESENVOLUPAR

Des de la Federació d'Ateneus recomanem algunes accions que podeu fer des de les vostres entitats per a contribuir a fer-les més feministes i més diverses:

■ **Revisar estatuts:**

Cal assegurar que els estatuts del vostre ateneu, que són la base normativa de l'entitat, s'adaptin a les qüestions més bàsiques de paritat, amb perspectiva feminista de conciliació, igualtat i ètica de treball. També caldrà assegurar que deixin enrere perspectives sexistes de repartició de tasques.

■ **Revisar Reglaments de règim intern, convenis, acords i contractes.**

És important repassar aquests documents per a adequar-los a un llenguatge no sexista. Cal detectar una sincronia tant amb els estatuts de l'entitat, com amb les relacions documentals de l'entitat cap a l'exterior de forma que es pugui garantir expressions de paritat i igualtat.

■ **Adaptar els continguts i activitats.**

És important que revisem els continguts i les activitats que programem des d'una perspectiva no sexista. La cultura popular moltes vegades reparteix papers assignats a homes i dones de forma rígida i estereotipada, però creiem que trencar motlles en aquest sentit pot ser una oportunitat de ser més inclusius i de continuar perpetuant la nostra cultura de forma molt més arrelada al nostre context.

També serà interessant que promoguem que les activitats que duem a terme siguin mixtes (per homes, dones i persones d'altres gèneres per igual).

■ **Comissions feministes.**

Tal com s'ha esmentat en el punt anterior, la federació d'Ateneus posarà a disposició de totes les entitats un protocol per prevenir i actuar contra les violències masclistes i l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere.

Per tal d'aplicar correctament el protocol, les entitats hauran de crear una comissió formada per persones sòcies amb formació tècnica i/o legal sobre aquest àmbit.¹

Les comissions hauran d'estar formades per un mínim de 3 i un màxim de 5 membres.

Podeu consultar l'àmbit d'aplicació de la comissió al protocol que us facilitarà la FAC.

(1) Tant en aquesta guia com consultant a la vostra administració pública més propera podeu contactar amb entitats i serveis de formació en aquest àmbit.

- **Llenguatge no sexista.**

Cal intentar que totes les comunicacions que es duen a terme des de l'ateneu es facin des del llenguatge no sexista i inclusiu.

El llenguatge, com parlem i les expressions que fem servir tenen la capacitat de crear realitats. Cal fer un exercici de conscienciació del llenguatge que fem servir perquè aquest no sigui discriminatori.

- **Conciliació.**

Revisar els horaris d'activitat de les Juntes Directives per tal que les persones, especialment les dones, amb fills o persones a càrrec seu i puguin participar.

- **Adhesió.**

Adherir l'ateneu al protocol contra les violències que està desenvolupant la Federació d'Ateneus de Catalunya, i fer-lo servir en el dia a dia de l'entitat.



6. RECURSOS PER A L'ABORDATGE

Legislació

NORMATIVA CATALANA

- LLEI 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- LLEI 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.
- Acord GOV/45/22, de 15 de març, pel qual s'aprova l'Estratègia per incorporar la referència al no-binarisme, al nom sentit i a la diversitat familiar en els documents administratius i en els sistemes d'informació, i es crea la Comissió Interdepartamental d'Implementació i Seguiment d'aquesta Estratègia.
- LLEI 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
- Articles 15.2 i 40.7 i 8 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.
- Resolució 243/VI del Parlament de Catalunya, d'11 d'octubre de 2000, de defensa de la no-discriminació per motiu d'opció sexual.
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

NORMATIVA ESPANYOLA

- Articles 1.1, 9.2, 14, 18.1, 35.1 i 53.2 de la Constitució espanyola.
- Articles 172, 184 i 316-318 de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi penal.
- Article 14 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
- Articles 28 i 37 de la Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Articles 115, 116 i 117 del Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social.
- Articles 4.2 c) i e), 96.11 i 14 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Articles 8.11 i 13 del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.
- Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.
- Real Decret-Ilei 6/2019, de 1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació

NORMATIVA EUROPEA

- Carta europea per a la igualtat entre homes i dones en la vida local.
- Resolució del Parlament Europeu sobre l'assetjament moral al lloc de treball (2001/2339/[INI]).
- Comissió de la Unió Europea (2001) Violència en el Treball. Acta de la reunió de 3 de març de 2001. Document 0978/01 ES.
- Resolució del Parlament Europeu sobre l'assetjament moral a la feina (C77E de 28 de març de 2002).
- Directiva 2000/78/CE del Consell d'Europa. L'apartat 11 fa referència a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tractament en el lloc de treball i l'ocupació sense discriminació per raó de sexe o d'orientació sexual.
- Directiva 2002/73/CE del Parlament Europeu i del Consell de 23 de setembre de 2002, que modifica la Directiva 76/207/CEE del Consell, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones pel que fa a l'accés a l'ocupació, la formació i la promoció professionals i a les condicions de treball. En l'article 2 s'inclouen definicions d'assetjament i en el punt 3 d'aquest mateix article es remarca que l'assetjament sexual es considerarà discriminació per raó de sexe i, per tant, serà prohibit.
- Directiva 2004/113/CE del Consell, de 13 de desembre de 2004, per la qual s'aplica el principi de igualtat de tracte entre homes i dones fora del mercat de treball.
- Codi de conducta europeu 1992; tot i no ser vinculant, tracta l'assetjament sexual com un problema de discriminació per raó de sexe.

Recursos i serveis d'atenció a la violència masclista

CIRD

(Centres d'Informació i Recursos per a Dones)

Els CIRD són una eina dels ens locals que s'ha anat desenvolupant arreu de Catalunya com a eix vertebrador de les polítiques de gènere. En relació amb els CIRD, des de la Diputació de Barcelona s'ha desplegat la Xarxa de Centres d'Informació i Recursos per a Dones per impulsar el desplegament d'aquests centres i facilitar l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques entre els diferents ajuntaments que compten amb aquest recurs.

- <https://www.diba.cat/web/igualtat-ciutadania/xarxa.cird>

SIAD

(SERVEIS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES)

Els SIAD són serveis, de titularitat municipal o comarcal, destinats a oferir atenció, orientació i assessorament generalista a les dones, amb especial èmfasi en la detecció i atenció de les dones en situació de violència masclista.

- https://dones.gencat.cat/ca/ambits/violencia_masclista/recursos_atencio/mapa_siad/

SIE (Serveis d'Intervenció Especialitzada)

És un servei gratuït que ofereix atenció especialitzada i acompanyament a totes les dones joves i adultes i els seus fills i filles afectats per processos de violències masclistes per facilitar el seu procés de recuperació i reparació de les violències viscudes i del dany patit.

- <https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/violencies-masclistes/serveis-dintervencio-especialitzada-en-violencia-masclista-SIE/>

PIAD (Punts d'Informació i Atenció a les Dones)

El PIAD són serveis públics, gratuïts i confidencials de l'Ajuntament de Barcelona on s'ofereix informació, assessorament i orientació a les dones en diferents àmbits. (És el mateix servei que el SIAD però a la ciutat de Barcelona).

- <https://ajuntament.barcelona.cat/dones/ca/informacio-i-atencio/a-les-dones/punts-informacio-i-atencio-a-les-dones-piad>

SARA (Servei d'Atenció, Recuperació i Acol·lida)

Servei d'atenció contra la violència masclista (dones, infants i adolescents, i persones LGTBI, o persones del seu entorn proper directament afectades per aquesta violència) a la ciutat de Barcelona. Per a localitats fora de Barcelona cal contactar amb el **SIE** més proper.

- <https://ajuntament.barcelona.cat/dones/ca/bcn-antimasclista/serveis-datencio-la-violencia-masclista/sara>

INSTITUT CATALÀ DE LES DONES

Servei d'Atenció Psicològica, Social i/o Jurídica a les seves oficines de tot Catalunya i a les oficines d'atenció al delictes (sejudicial.gencat.cat) i als Grups d'Atenció a la Victima de Mossos.

- <https://dones.gencat.cat/>



CONTACTES

Recursos Territorials

- <https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/violencies-masclistes/coordinacio-i-treball-en-xarxa/territori-circuits/#bloc2>
- T. 900 900 120 d'atenció contra la violència masclista.

Serveis Territorials de SIADs i SIEs

- dones.gencat.cat/ca/ambits/violencia_masclista/recursos_atencio/mapa_siad

SAI (Servei d'Atenció Integral):

La Xarxa de Servei d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya és un servei integral, de qualitat i de proximitat per a persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de discriminació o violència per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

LA XARXA DE SERVEI D'ATENCIÓ INTEGRAL LGBTI DE CATALUNYA, A CAPITALS DE COMARCA:

■ Alt Camp - Valls

SAI LGBTI del Consell
Comarcal de l'Alt Camp. Valls
igualtat@altcamp.cat
T. 977 604 258
C. Mossèn Martí, 3
Valls 43800

■ Alt Empordà - Figueres

SAI LGBTI del Consell
Comarcal de l'Alt Empordà
atencioltgtbi@altemporda.cat
T. 972 677 050
C. Nou, 48
Figueres 08208

■ Alt Penedès

SAI LGBTI del Consell
Comarcal Alt Penedès.
Vilafranca del Penedès
igualtat@ccapenedes.cat
T. 93 890 00 00
C. Hermenegild Clascar, 1-3
Vilafranca del Penedès 08720

■ Alt Urgell

SAI LGBTI del Consell
Comarcal de l'Alt Urgell.
La Seu d'Urgell
igualtat@capau.cat
T. 973 354 102
Plaça Soldevila, s/n
Centre Cívic el Passeig, 1a planta
La Seu d'Urgell 25700

■ Alta Ribagorça

SAI LGBTI del Consell
Comarcal de l'Alta Ribagorça.
El Pont de Suert
sai@ccar.ddl.net
T. 973 691 264
C. Aigüestortes, 10
El Pont de Suert 25520

■ L'Anoia

SAI LGBTI del Consell
Comarcal de l'Anoia. Igualada
sai@anoia.cat
T. 93 805 15 85 ext. 1
Plaça Sant Miquel, 5
Igualada 08700

■ El Bages

SAI LGBTI del Consell
Comarcal del Bages. Manresa
sai@ccbages.cat
T. 93 693 03 63
C. Muralla de St. Domènec, 24
Manresa 08241

■ Baix Camp

SAI LGBTI del Consell
Comarcal del Baix Camp. Reus
sai@baixcamp.cat
T. 977 327 155, ext. 264
C. Doctor Ferran, 8
Reus 43202

■ Baix Ebre

SAI LGBTI del Consell Comarcal
del Baix Ebre. Tortosa
sai.lgtbi@baixebre.cat
T. 977 445 308
C. Barcelona, 152
Tortosa 43500

■ Baix Empordà

SAI LGBTI del Consell Comarcal
del Baix Empordà
sai@baixemporda.cat
T. 972 64 55 43 / 972 64 23 10
C. dels Tarongers, 12
La Bisbal d'Empordà 17100

■ Baix Llobregat

SAI LGBTI del Consell Comarcal
del Baix Llobregat.
Sant Feliu de Llobregat
sai@elbaixllobregat.cat
T. 93 685 24 00
Parc Torreblanca s/n,
Sant Feliu de Llobregat 08980

■ Baix Penedès

SAI LGBTI del Consell Comarcal
del Baix Penedès.
El Vendrell
igualtat.diversitat@baixpenedes.cat
T. 977 157 177
C. Andreu Nin, 1-3
El Vendrell 43700

■ Barcelonès

SAI LGBTI Barcelona -
Comarques (Departamental)
sailgbti.bcn@gencat.cat
T. 935 544 246
C. Albareda, 2-4
Barcelona 08004

■ Berguedà

SAI LGBTI del Consell
Comarcal del Berguedà. Berga
nmariano@ccbergueda.cat
T. 93 821 35 53
C. Barcelona, 49
Berga 08600

■ Cerdanya

SAI LGBTI del Consell
Comarcal de la Cerdanya.
Puigcerdà
siad@cerdanya.org
T. 972 141 313
C. d'Alfons I, 50
Puigcerdà 17520

■ Conca de Barberà

SAI LGBTI del Consell
Comarcal de la Conca de
Barberà. Montblanc
sai@concadebarbera.cat
T. 977 861 232
C. de Sant Josep, 18
Montblanc 43400

■ Garraf

SAI LGBTI del Consell
Comarcal del Garraf.
Vilanova i la Geltrú
sai@ccgarraf.cat
T. 93 810 04 10
Plaça Beatriu Claramunt, 5-7
Vilanova i la Geltrú 08800

■ Les Garrigues

SAI LGBTI del Consell
Comarcal de les Garrigues.
Les Borges Blanques
siad@garrigues.cat
T. 973 142 658. ext. 217
Av. Francesc Macià, 54
Les Borges Blanques 25400

■ La Garrotxa

SAI LGBTI del Consorci d'Acció
Social de la Garrotxa/Olot
sai@casg.cat
T. 972 26 66 44
Plaça Palau, 8
Olot 17800

■ Gironès

SAI LGBTI del Consorci
Gironès-Salt
sai@cbs.cat
T. 972 23 51 05
C. Riera de Mus, 1A
Girona 17003

■ Maresme

SAI LGBTI del Consell
Comarcal del Maresme.
Mataró
asmaa.aouattah@ccmaresme.cat
yolanda.ascasso@ccmaresme.cat
Plaça Miquel Biada, 1
Mataró 08301

■ Montsià

SAI LGBTI del Consell
Comarcal del Montsià.
Ampostà
sai@montsia.cat
T. 977 704 371
Plaça de Lluís Companys, s/n
Ampostà 43870

■ La Noguera

SAI LGBTI del Consell Comarcal
de la Noguera. Balaguer
sai@ccnoguera.cat
T. 973 448 933
Passeig Àngel Guimerà, 28
Balaguer 25600

■ Osona

SAI LGBTI del Consell Comarcal
d'Osona/Vic. Vic
siadosona@ccosona.cat
T. 93 702 72 84
C. de la Lotja, 1
Vic 08500

■ Pallars Jussà

SAI LGBTI del Consell Comarcal
del Pallars Jussà. Tremp
rcolomina@pallarsjussa.cat
T. 973654818
C. Peressall, 5
Tremp 25260

■ Pallars Sobirà

SAI LGBTI del Consell Comarcal
del Pallars Sobirà. Sort
sai@pallarssobira.cat
T. 973620107
C. del Mig, 9
Sort 25560

■ Pla de l'Estany

SAI LGBTI del Consell Comarcal
del Pla de l'Estany. Banyoles
sai@plaestany.cat
T. 972 58 03 88
C. Pere Alsius, 12
Banyoles 17820

■ Pla d'Urgell

SAI LGBTI del Consell Comarcal del Pla d'Urgell. Mollerussa
mtorrent@plaurgell.cat
 T. 973 711 313
 C. Prat de la Riba, 1
 Mollerussa 25230

■ Priorat

SAI LGBTI del Consell Comarcal del Priorat. Falset
sai@priorat.cat
 T. 977 830 119
 Plaça de la Quartera, 1
 Falset 43730

■ Ribera d'Ebre

SAI LGBTI del Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre. Móra d'Ebre
puntjove@riberaebre.org
 T. 977 401 851
 Plaça Sant Roc, 2
 Móra d'Ebre, 43740

■ Ripollès

SAI LGBTI del Consell Comarcal del Ripollès. Ripoll
igtb@ripolles.cat
 T. 972 715 839
 C. del Progrés, 22, baixos
 Ripoll 17500

■ Segarra

SAI LGBTI del Consell Comarcal de la Segarra. Cervera
sai@ccsegarra.cat
 T. 973 531 300
 Passeig de Jaume Balmes, 3
 Cervera 25200

■ Segrià

SAI LGBTI del Consell Comarcal del Segrià. Lleida
arevenga@segria.cat
 T. 973 05 48 00
 C. del Canyeret, s/n
 Lleida 25007

■ La Selva

SAI LGBTI del Consell Comarcal de la Selva. Santa Coloma de Farners
sai@selva.cat
 T. 872 973 003
 C. del Prat, 1, 1r
 Santa Coloma de Farners 17430

■ Solsonès

SAI LGBTI del Consell Comarcal del Solsonès. Solsona
consell@elsolsones.cat marc.
sangra@elsolsones.cat
 T. 973 482 003/973 483 234
 C. Dominics, 12
 Solsona 25280

■ Tarragonès

SAI LGBTI del Consell Comarcal del Tarragonès. Tarragona
siad@tarragones.cat
 T. 977 244 500
 C. de les Coques, 2
 Tarragona 43003

■ Terra Alta

SAI LGBTI del Consell Comarcal de la Terra Alta. Gandesa
sai@terra-alta.cat
 T. 977 42 00 18
 C. Povet de la Plana, 4
 Gandesa 43780

■ Urgell

SAI LGBTI del Consell Comarcal de l'Urgell. Tàrrrega
sai@urgell.cat
 T. 973 500 707
 C. de la Solana, 6
 Tàrrrega 25300

■ Vall d'Aran

SAI LGBTI del Conselh Generau d'Aran. Viella
sai@aran.org
 T. 973 642 560
 C. Major, 36
 Viella 25530

■ Vallès Oriental

SAI LGBTI del Consell Comarcal del Vallès Oriental. Granollers
sai.lgbti@vallesoriental.cat
 T. 93 860 07 00 / 93 860 07 06
 C. Miquel Ricomà, 46
 Granollers 08401



Serveis

Consulta tots els serveis de SAI de Catalunya en el següent enllaç

<https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/lgbti/xarxa-sai/>

Podeu consultar altres serveis al territori a la web de TAL COM SOM .

www.talcomsom.org

Entitats especialitzades en prevenció, conscienciació i suport

CA LA DONA

Espai d'acció feminista de totes les dones, lesbianes i trans per fer trontollar el sistema racista heterocispatriarcal.

info@caladona.org
T. 646 35 58 64
93 412 71 61
C. Ripoll, 25.
08002 Barcelona

HÈLIA DONES

Associació feminista que lluita contra el patriarcat des de l'acompanyament comunitari en processos de violències masclistes i solidaritat amb Palestina.

Casal de Barri Espai210.

helia@heliadones.org
voluntariat@heliadones.org
atencio@heliadones.org
T. 654 850 527 (Atenció a dones)
C. Padilla, 208-210, baixos.
Barcelona

AADAS

Associació d'Assistència a Dones Agredides Sexualment.

aadas.solidarias@gmail.com
T. 93 487 57 60
Ctra. de la Bordeta, 58-60, local.
08014 Barcelona

ASSOCIACIÓ DONES JURISTES

L'Associació Dones juristes és un col·lectiu de dones advocades, jutgesses i professionals del Dret. Treballen des de 1989 per una legislació, jurisprudència defensa jurídica de les dones des d'una mirada feminista.

info@donesjuristes.cat
T. 93 322 06 17
De dilluns a divendres,
de 9:30h a 14h
C. Ripoll, 25.
08002 Barcelona

CENTRE JOVE D'ATENCIÓ A LES SEXUALITATS (CJAS)

És un servei d'atenció específica als adolescents i joves i sempre **gratuït, confidencial i preservant la màxima anonimitat possible.**

CONSULTES:

administracio@centrejove.org
Telefòniques: 93 415 10 00
Cites al WhatsApp: 687 74 86 40
C. la Granja, 19 (Barcelona)

FUNDACIÓ VICKI BERNADET

Treballen des de 1997 en l'atenció integral, prevenció i sensibilització dels abusos sexuals a menors comesos en l'àmbit familiar i de l'entorn de confiança del nen o nena.

www.fbernadet.org/contacte

Col·laboren



Edita



Pl. Víctor Balaguer, 5, 1r

08003 Barcelona

Tel. 93 268 81 30

ateneus@ateneus.cat

www.ateneus.cat

 Federació d'Ateneus

 AteneusCat

 @ateneuscat