



## LA REFORMA LABORAL 2012

### Entitats fins a 50 empleats

El Govern Espanyol va aprovar la Reforma Laboral mitjançant el reial Decret-Llei 3/2012, de 10 de febrer de mesures urgents per a reforma del mercat laboral.

Nou contracte indefinit a jornada completa:

- Període de prova d'1 any.
- Deducció fiscal de 3.000 euros si el primer contracte que realitza l'entitat és un empleat de menys de 30 anys
- En cas de contractar desocupats beneficiaris de prestacions contributives, l'entitat tindrà dret a una deducció fiscal del 50% de la prestació d'atur que resti pendent per cobrar, durant el període màxim d'1 any, dels empleats contractats.
- Bonificació a la quota empresarial de la Seguretat Social fins 3.600 euros per joves aturats de 16 a 30 anys.
- Bonificació a la quota empresarial de la Seguretat Social fins 4.500 euros per majors de 45 anys, aturats mínim 1 any.
- L'entitat no podrà realitzar aquest contracte si, en els 6 mesos anteriors, s'haguessin produït extincions de contracte per causes objectives declarades improcedents per sentència judicial o s'hagués realitzat un comiat col·lectiu. Aquesta limitació comença a partir del 12-02-2012.
- S'haurà de mantenir a l'empleat durant un període de 3 anys per tenir dret als incentius anteriorment descrits. Si el contracte finalitza per causes alienes a la voluntat de l'entitat (dimissió, mort, jubilació, incapacitat de l'empleat..) no s'hauran de tornar els imports deduïts.

#### Temporalitat

- A partir del 31-12-2012 es torna a prohibir l'encadenament de contractes temporals que sobrepassin els 2 anys, tal com deia la llei 43/2006

#### Flexibilitat interna

- Serà més fàcil el canvi de jornada, l'horari, el salari i els sistemes de rendiment. Aquestes modificacions es produeixen entre d'altres per raons econòmiques i/o organitzatives. Les raons econòmiques les determinen pèrdues actuals o previstes o una disminució persistent dels ingressos consistent en tres trimestres seguits.
- L'entitat pot distribuir el 5% de la jornada de manera irregular al llarg de l'any

#### Comiat improcedent

- A partir del 12 de febrer, indemnització per comiat improcedent de 33 dies per any treballat, amb un màxim de 24 mensualitats, respectant drets adquirits. Exemple: Inici contracte 12-02-2011 i final el 11-02-2013. Salari diari de 40 euros. Fins el 11-02-2012 pertoqueu 45 dies/any:  $45 \times 40 = 1.800$  euros (norma anterior). Fins el 11-02-2013 són  $33 \times 40 = 1.320$  euros

#### Frau, economia submergida i absentisme

- L'absentisme es tindrà en compte només a nivell individual, cara al comiat. Las faltes d'assistència, encara que siguin justificades, n'hi haurà prou amb el 20% de la jornada hàbil dins els darrers 2 mesos, o bé el 25% de manera discontinua durant 4 mesos al llarg d'1 any. Per exemple, de les 44 jornades realitzades en un període de 2 mesos, només amb una baixa per malaltia comuna de 9 dies, n'hi prou pel comiat d'un empleat que treballi de dilluns a divendres.
- S'estudia la possibilitat de que les Mútues puguin efectuar altes i baixes per contingències comunes, efectuant, d'aquesta manera el control total de la baixa.

#### Altres mesures

- S'autoritza a les Empreses de Treball Temporal per actuar com a agències privades de col·locació, per disposar d'una àmplia xarxa d'oficines al llarg de tot el territori nacional i amb experiència en el món laboral.
- Permisos retribuïts per formar-se de 20 hores anuals relacionat amb el lloc de treball
- L'edat màxima del contracte de formació i aprenentatge passa de 25 anys a 30 anys (fins que la taxa d'atur baixi fins el 15%)
- Desapareix la rigidesa de les categories professionals dels convenis passant a enumerar-se només els grups professionals, més flexibles.